



## **NEWS FAMIGLIE PROFESSIONALI**

In data 17 Novembre 2022 si è tenuto l'incontro relativo alla formulazione delle **famiglie professionali**, in aderenza delle disposizioni del C.C.N.L. 2019/21, per il nostro Dicastero, alla luce dell'ulteriore materiale supplementare fatto pervenire alle OO.SS..

Sono stati illustrati aggiuntivi elementi informativi, anche per capire la numerosità dei diversi profili e la distribuzione del personale all'interno delle famiglie elaborate, (con una trasposizione della consistenza del personale dalle aree ai nuovi profili, alla data di settembre 2022).

L'Amministrazione ritiene che tale trasposizione permetterà una funzionale confluenza nei "contenitori" del personale che tenga conto delle professionalità nei vari profili giuridici, permettendo la giusta valorizzazione. Anche per la confluenza successiva in altre famiglie con il conseguente sviluppo verticale con progressioni orizzontali all'interno delle stesse.

Una volta fissate le famiglie, e i criteri di ognuna di esse, con i profili di ruolo elaborati e individuati, l'Amministrazione fisserà al meglio quei cardini basilari per consolidare un sistema, seppur perfezionabile, che sia quanto più condiviso e soddisfacente per tutto il personale che confluisce in tale nuovo ordinamento professionale.

Sistema sperimentale e flessibile, non caratterizzato da rigidità, in modo da porre quei correttivi, mediante l'apposizione di puntuali clausole aggiuntive di "salvaguardia" che possano agevolare cambi di profili professionali, le progressioni verticali, i trasferimenti, etc..

**Per la nostra sigla, alcune questioni andranno affrontate diversamente, ma non potrebbe essere altrimenti, in quanto vanno levigate le criticità dettate dalla fase embrionale delle famiglie dalla numerosità.**

Alcune famiglie non ci soddisfano interamente, quali le famiglie relative dell'organizzazione delle risorse umane e comunicazione, forse occorrerebbe dettagliare maggiormente, ci sono unità di personale non adeguatamente confluite. Serve capire bene le esigenze che emergono e si riscontrano sul territorio.

Occorre valutare le conseguenze in vista delle **future progressioni verticali**, atte a valorizzare il personale in base alle professionalità acquisite e ai titoli posseduti dagli stessi. Aspettando a breve delle risposte sul tema.

Il lavoro è ragguardevole e gli interrogativi sono tanti ma occorre costruire un futuro sistema ordinamentale che premi degnamente il personale confluito in esso.

Siamo in attesa di un prossimo incontro, fissato per il 1<sup>o</sup> dicembre p.v., per valutare i margini di manovra volti ad affinare il sistema delle famiglie professionali architettato.

**Noi, come nostro solito, e tenuto conto delle diverse esigenze del personale, non faremo mancare il nostro supporto per declinare al meglio le profilature all'interno delle famiglie e rivedere alcune questioni.**

### **Altre NEWS MEF**

**Bando delle Progressioni economiche orizzontali.** è imminente la pubblicazione su intranet che avverrà a brevissimo.

Sulla calendarizzazione dei **prossimi pagamenti** nel prossimo incontro vi forniremo maggiori dettagli in particolare per la conclusione del procedimento della cd **Cartolarizzazione** per il **CUT**, ma il cui pagamento slitterà al 2023.

**Stabilizzazioni.** la procedura straordinaria derogatoria adottata consentirà a breve agli interessati di dare il loro assenso alle richieste che riceveranno.

**Smart Working,** sarà oggetto di prossimi incontri mirati a partire proprio dal 1<sup>o</sup> dicembre stesso, per fare il punto della situazione su tale tema.

Roma, 24 novembre 2022

Cordinamento